

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 октября 2019 г. N 438

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ВОЗВРАТА
ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ ВРАЧАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, ВПЕРВЫЕ
ТРУДОУСТРОИВШИМСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫМ
НОРМАТИВНЫМ ПРАВОВЫМ АКТОМ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ,
И НЕ ИМЕЮЩИМ НЕИСПОЛНЕННЫХ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

В целях реализации [Закона](#) Липецкой области от 30 декабря 2004 года N 165-ОЗ "О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб" администрация Липецкой области постановляет:

Утвердить [Порядок](#) предоставления и возврата единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций Липецкой области, впервые трудоустроившимся на территории Липецкой области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным нормативным правовым актом администрации области, и не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (приложение).

И.о. главы администрации
Липецкой области
Д.Л.АВЕРОВ

Приложение
к постановлению
администрации Липецкой области
"Об утверждении Порядка
предоставления и возврата
единовременной социальной
выплаты врачам государственных
медицинских организаций
Липецкой области, впервые
трудоустроившимся на территории
Липецкой области по специальностям,
отнесенным к наиболее дефицитным
нормативным правовым актом
администрации области, и не имеющим
неисполненных финансовых обязательств
по договору о целевом обучении"

ПОРЯДОК

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ВОЗВРАТА ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ВЫПЛАТЫ
ВРАЧАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, ВПЕРВЫЕ ТРУДОУСТРОИВШИМСЯ НА ТЕРРИТОРИИ ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ОТНЕСЕННЫМ К НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫМ
НОРМАТИВНЫМ ПРАВОВЫМ АКТОМ АДМИНИСТРАЦИИ ОБЛАСТИ,
И НЕ ИМЕЮЩИМ НЕИСПОЛНЕННЫХ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
ПО ДОГОВОРУ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления и возврата единовременной социальной выплаты врачам государственных медицинских организаций Липецкой области, впервые трудоустроившимся на территории Липецкой области по специальностям, отнесенным к наиболее дефицитным нормативным правовым актом администрации области, и не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (далее соответственно - единовременная выплата, врачи), предусмотренной [Законом](#) Липецкой области от 30 декабря 2004 года N 165-ОЗ "О мерах социальной поддержки педагогических, медицинских, фармацевтических, социальных работников, работников культуры и искусства, специалистов ветеринарных служб" (далее - Закон Липецкой области N 165-ОЗ).

2. Предоставление единовременной выплаты осуществляется исполнительным органом государственной власти области в сфере здравоохранения (далее - уполномоченный орган) после заключения врачом с государственной медицинской организацией области (далее - Работодатель) трудового договора, предусматривающего дополнительные условия, указанные в [подпункте 4 пункта 1 статьи 3.5](#) Закона Липецкой области N 165-ОЗ.

3. Для предоставления единовременной выплаты Работодатель представляет в уполномоченный орган ходатайство о выделении единовременной выплаты, оформленное в соответствии с [пунктом 4](#) настоящего Порядка. К ходатайству прилагаются следующие документы:

- 1) копия трудового договора, заключенного врачом и Работодателем;
- 2) копия документа, удостоверяющего личность врача;
- 3) копия диплома о высшем образовании;
- 4) копия диплома об окончании интернатуры или ординатуры;
- 5) копия сертификата специалиста либо копия свидетельства об аккредитации специалиста;
- 6) копия трудовой книжки;

7) справка кредитной организации об открытии (наличии) банковского счета с указанием номера счета и реквизитов кредитной организации.

Представляемые копии документов должны быть заверены Работодателем.

4. Ходатайство о предоставлении единовременной выплаты должно содержать:

- 1) полное наименование Работодателя;
- 2) фамилию, имя, отчество врача;
- 3) сведения об образовании врача;
- 4) реквизиты трудового договора;
- 5) наименование должности, занимаемой врачом;

б) сведения о том, что врач впервые трудоустроился в должности врача-специалиста не менее чем на 1 ставку по специальности, отнесенной к наиболее дефицитной нормативным правовым актом администрации области.

5. В случае если ходатайство и прилагаемые документы оформлены с нарушением требований, установленных настоящим Порядком, и (или) представлены Работодателем не в полном объеме, уполномоченный орган отказывает в их принятии.

6. Ходатайство о предоставлении единовременной выплаты регистрируется в течение 3 рабочих дней в книге регистрации ходатайств с указанием даты поступления ходатайства.

7. Уполномоченный орган в течение 10 рабочих дней со дня регистрации ходатайства рассматривает представленные документы, проверяет их достоверность и принимает решение о предоставлении единовременной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной выплаты.

Решение уполномоченного органа о предоставлении единовременной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной выплаты с обоснованием причин отказа оформляется приказом.

8. Основаниями отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

1) отсутствие права на получение единовременной выплаты в соответствии с [Законом](#) Липецкой области N 165-ОЗ;

2) наличие недостоверных сведений в представленных документах.

Отказ в предоставлении единовременной выплаты может быть обжалован в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Копия приказа об отказе в предоставлении единовременной выплаты направляется Работодателю в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения.

Работодатель вручает копию приказа врачу под роспись в течение 3 рабочих дней со дня ее получения.

10. Единовременная выплата предоставляется врачу в безналичной форме путем перечисления уполномоченным органом денежных средств на счет в кредитной организации в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной выплаты.

11. Расходы по обслуживанию банковского счета осуществляются за счет средств врача - получателя единовременной выплаты.

12. Уведомление о перечислении единовременной выплаты направляется уполномоченным органом врачу в течение 3 рабочих дней со дня ее перечисления.

13. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора письменно сообщает об этом уполномоченному органу с указанием основания прекращения трудового договора.

14. В случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока, за исключением случаев прекращения трудового договора, указанных в [пункте 4 статьи 3.5](#) Закона Липецкой области N 165-ОЗ, гражданин в течение месяца со дня прекращения трудового договора производит возврат единовременной выплаты пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока путем перечисления в областной бюджет на счет уполномоченного органа.

