

ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов в деятельности сотрудников ГАУЗ «Липецкая ГСП №1».

1.2. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, других работников, непосредственно учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

1.3. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего положения распространяется на всех сотрудников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, профессии, а также на лиц, сотрудничающих с учреждением в рамках гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в учреждении.

2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и сотрудника при урегулировании конфликта интересов.

2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен).

3. Порядок раскрытия конфликта интересов сотрудником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде по форме, прилагаемой к настоящему положению.

3.3. По результатам исследования поступивших сведений о конфликте интересов, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов ГАУЗ «Липецкая ГСП №1», может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были предоставлены, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования, либо конфликт интересов имеет место и необходимо его разрешить.

3.4. Способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничения доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ сотрудника, или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут находиться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотра и изменения функциональных (должностных) обязанностей сотрудника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными (должностными) обязанностями;
- перевода сотрудника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передачи сотрудником, принадлежащего ему имущества, являющегося причиной конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение сотрудника по собственному желанию;
- увольнение сотрудника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него должностных обязанностей;

- иные способы разрешения конфликта интересов.

3.5. Приведенные перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по соглашению учреждения и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.6. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов, учитывается значимость личного интереса сотрудника и степень реального или возможного ущерба интересам ГАУЗ СО «Стоматологическая поликлиника город Каменск-Уральский».

4. Обязанности сотрудников учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей;

4.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

4.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

4.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;

4.5. Незамедлительно письменное уведомить (по форме Приложения 1 к настоящему положению) главного врача о возникшем конфликте интересов и (или) о возможности его возникновения.

5. Ответственными за прием сведений о возникающем (имеющемся) конфликте интересов является главный врач учреждения.

6. Рассмотрение полученных сведений осуществляется коллегиально с привлечением руководителей структурных подразделений.

Приложение 1
к Положению о выявлении и
урегулировании конфликта
интересов ГАУЗ «Липецкая ГСП
№1», утвержденному приказом
№ 109-ОД от 25.08.2025

Главному врачу
ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»

Черных И.В.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникшем конфликте интересов и (или) о возможности его возникновения

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25.12.20018 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в действующей редакции), сообщаю

(излагается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых (должностных обязанностей) и при которой возникает и (или) может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами, законными интересами граждан, сотрудников учреждения, правами и законными интересами непосредственно учреждению, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу, деловой репутации ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»)

« ____ » _____ г.

_____/_____

(должность непосредственного руководителя)

« ____ » _____ г.

_____/_____