

ОБЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ сотрудников ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»

1. Обязанности сотрудников ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» (далее – учреждение) в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех.

2. Общие антикоррупционные обязанности:

2.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и от имени учреждения;

2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершать или участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

2.3. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционного правонарушения;

2.4. Незамедлительно информировать главного врача или руководителей структурных подразделений о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

2.5. Незамедлительно сообщать главному врачу или руководителям структурных подразделений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников обязанностей, регламентируются процедуры их соблюдения.

4. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для главного врача, лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющих внутренний контроль.

5. Исходя из положений ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовой договор, заключаемый с работником при его приеме на работу включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением.

6. При условии закрепления обязанностей работника, в связи с предупреждением и противодействием коррупции, в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.