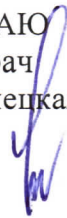


УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГАОУЗ «Липецкая ГСП №1»

И.В. Черных
25.08.2025

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном автономном учреждении здравоохранения
«Липецкая городская стоматологическая поликлиника №1»
на 2025-2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Совершенствование организации и планирования работы по профилактике коррупционных правонарушений				
1.1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАОУЗ «Липецкая ГСП №1» (далее – учреждение)	Раз в три года	Заместитель главного врача по лечебной работе	Повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.2.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	Постоянно	Главный врач	Соблюдение сотрудниками учреждения ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, предотвращение случаев конфликта интересов, направление представителей и независимых экспертов для вхождения в состав комиссии с последующий постоянной ротацией
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений				
2.1.	Анализ проводимой в учреждении работы по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов	В течение 2025-2028 годов	Заместитель главного врача по лечебной работе Специалисты по кадрам	Устранение условий для возникновения конфликта интересов и коррупционных проявлений в деятельности сотрудников учреждения гражданские

1	2	3	4	5
2.2.	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листов нетрудоспособности	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе; заведующие отделениями	Не допустить возникновения случаев незаконной выдачи листов нетрудоспособности
2.3.	Контроль качества оформления медицинских карт на предмет выдачи листов нетрудоспособности	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе; заведующие отделениями	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомочностью выдачи листов нетрудоспособности
2.4.	Размещение на информационных стендах поликлиники и/или терминале (в электронном виде), сайте учреждения перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно и платно	Постоянно, заменять по мере изменения	Заместитель главного врача по лечебной работе; заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям.
2.5.	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услугах	По мере необходимости	Заместитель главного врача по лечебной работе; заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям.
2.6.	Проведение анонимного анкетирования пациентов ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» в рамках антикоррупционного мониторинга	При необходимости	Заместитель главного врача по лечебной работе; заведующие отделениями	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»
2.7.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением сотрудниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в т.ч. за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение 2025-2028 годов	Заместитель главного врача по лечебной работе. Специалисты по кадрам	Устранение условий для возникновения конфликта интересов и коррупционных проявлений в деятельности сотрудников
2.8.	Осуществление разъяснительной работы по доведению до сотрудников положений законодательства РФ и Липецкой области о противодействии коррупции, об ответственности за коррупционные правонарушения, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, в соответствии с действующим законодательством	В течение 2025-2028 годов	Заместитель главного врача по лечебной работе. Ведущие юристы	Снижение рисков коррупционного поведения в учреждении

1	2	3	4	5
2.9.	Осуществление разъяснительной работы по вопросу соблюдения сотрудниками ограничений, касающихся получения подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	В течение 2025-2028 годов	Заместитель главного врача по лечебной работе Ведущие юристы-консультанты	Формирование негативного отношения сотрудниками учреждения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей
2.10.	Разъяснение порядка уведомления работодателя об обращении к сотруднику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также о возможности предоставления информации обо всех ставших им известных фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к нему кто-то лично	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе Ведущие юристы-консультанты	Правовое просвещение сотрудников по антикоррупционной тематике.
2.11.	Обеспечение участия сотрудников, участвующих в закупках товаров для нужд учреждения, в обучении по вопросам закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд и специализированной подготовки, направленной на осознание рисков, сопряженных с коррупцией	Ежегодно	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение профессионального уровня лиц, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд
2.12.	Обеспечение участия сотрудников учреждения, в обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, на курсах повышения квалификации/семинарах/круглых столах и т.п.	Ежегодно	Заместитель главного врача по лечебной работе Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение антикоррупционной грамотности и усиление влияния этических и нравственных норм на соблюдение сотрудниками ограничений и требований, установленных нормативными правовыми актами РФ и Липецкой области в сфере противодействия коррупции
2.13.	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе Ведущий программист	Обеспечение информационной открытости деятельности учреждения. Повышение уровня правовой грамотности населения Липецкой области.

1	2	3	4	5
3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики				
3.1.	В соответствии с утвержденной антикоррупционной политикой учреждения, закрепление в трудовых договорах работников обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	Постоянно	Специалисты по кадрам	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
3.2.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников ГАУЗ «Липецкая ГСП №1», в том числе, принимаемых на работу впервые	В течение 3 рабочих дней со дня приема на работу сотрудника	Специалист по кадрам	Обеспечение информирования работников о возможности участия в подготовке плана
3.3.	Ознакомление работников учреждения с нормативно-правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе Специалисты по кадрам	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
4.1.	Проведение инструктажей о порядке и обязанности сотрудников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 ФЗ от 21.11.2011 № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», согласно положению о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1», другими локальными нормативными актами, а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в квартал	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений
4.2.	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Не допущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

1	2	3	4	5
4.3.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместитель главного врача по лечебной работе Руководители структурных подразделений	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
4.4.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на собрании трудового коллектива	Ежегодно	Заместитель главного врача по лечебной работе заведующие отделениями	Подведение итогов работы по противодействию коррупции
4.5.	Размещение на стендах в здании учреждения социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, информацию об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.	В течение календарного года.	Заместитель главного врача по лечебной работе	Информирование пациентов о понятиях коррупционного поведения, лицах вовлеченных в данные отношения, мерах ответственности и контактах органов, занимающихся правонарушениями в данной области
4.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Ведущие юрисконсульты	Повышение информированности работников ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» в области противодействия коррупции
5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов.				
5.1.	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для нужд ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»	I полугодие, II полугодие	Заместитель главного врача по экономическим вопросам Старший специалист по закупкам	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов
5.2.	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги),купаемых для нужд учреждения	Постоянно	Специалист по закупкам	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
5.3.	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения	В течение календарного года	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений.

1	2	3	4	5
5.4.	Размещение на официальном сайте отчетов о закупках товаров (услуг)	Ежемесячно	Старший специалист по закупкам. Ведущий программист	Снижение коррупционных рисков через повышение доступности информации о проведении торгов
6. Противодействие коррупции.				
6.2.	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении	В течение года	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе Ведущие юрисконсульты	Повышение эффективности деятельности ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»
6.3.	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»	Раз в полугодие	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе Ведущие юрисконсульты	Профилактика коррупционных правонарушений
7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности.				
7.1.	Проведение регулярных приемов граждан главным врачом, заместителем главного врача по лечебной работе, заведующими отделениями.	В соответствии с графиком	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе Заведующие отделениями	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
7.2.	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан по телефонам «горячей линии» или иным источникам информации по вопросам коррупционных проявлений	При наличии	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе	Повышение эффективности деятельности ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»
7.3.	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Заместитель главного врача по лечебной работе	Обеспечить сокращение количества жалоб
7.4.	Просмотр видеозаписей с видеокамер наблюдения, установленных в кабинетах приема пациентов. В случае выявления факта коррупционного проявления необходимо взять объяснительные с персонала, в случае необходимости пригласить пациента для выяснения обстоятельств случившегося, и принять решение после разбора ситуации.	Ежедневно	Главный врач Заместитель главного врача по лечебной работе	Выявление и пресечение коррупционных правонарушений в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»