

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике ГАУЗ «Липецкая ГСП №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» (далее - антикоррупционная политика) разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции.

1.2. Настоящая антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» (далее - учреждение).

1.3. Основные понятия и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства, учреждения, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 УК РФ).

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах

дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (ст.204 УК РФ).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная работника (представителя организации)) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации работником (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным актом предусмотрена гражданско-правовая, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Предупреждение коррупции - деятельность по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Настоящая антикоррупционная политика отражает приверженность учреждения, ее руководства, должностных лиц и сотрудников этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Основной целью антикоррупционной политики учреждения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции.

Учреждение ставит перед собой также следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства, должностных лиц, сотрудников в коррупционную деятельность;
- сформировать у сотрудников, независимо от занимаемой должности единообразное понимание антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- обобщать и разъяснять основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников учреждения о законодательных и нормативных правовых актах по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- установление обязанности сотрудников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении

3.1. Система мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих

принципах:

- *Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам.

- *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль главного врача, заведующих отделениями, руководителей структурных подразделений в формировании нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- *Принцип вовлеченности сотрудников.* Информированность сотрудников учреждения о положениях и требованиях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей, должностных лиц и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

- *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителей учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- *Принцип открытости деятельности.* Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Организация антикоррупционной деятельности

4.1. Обязанности по антикоррупционной работе в ГАУЗ «Липецкая ГСП №1» возлагаются на заместителя главного врача по лечебной работе, комиссию по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, предотвращению и урегулированию конфликта интересов и руководителей структурных подразделений. Общий контроль за антикоррупционной деятельностью в учреждении осуществляет главный врач.

5. Действие антикоррупционной политики в учреждении по кругу лиц

5.1. Лицами, на которых распространяется действие настоящей антикоррупционной политики, являются сотрудники ГАУЗ «Липецкая ГСП №1», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства подлежат обязательному включению во все договоры и государственные контракты, заключаемые учреждением с контрагентами.

6. Основные направления антикоррупционной политики

6.1. Установление обязанностей сотрудников учреждения по предупреждению и противодействию коррупции.

6.2. Оценка коррупционных рисков.

6.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

6.4. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения.

6.5. Консультирование сотрудников учреждения.

6.6. Внутренний контроль и аудит.

6.7. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами.

6.8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.

6.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

6.10. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.

6.11. Анализ эффективности мер по противодействию коррупции.

7. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Все сотрудники учреждения обязаны соблюдать нормы законодательства Российской Федерации, о противодействии и пресечении коррупции.

7.2. Всем сотрудникам учреждения запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, носящих признаки коррупционных, в том числе предлагать, обещать, просить и предлагать деньги, иное имущество, услуги, иные выгоды и преимущества.

7.3. Все сотрудники учреждения, независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение требований настоящей антикоррупционной политики.

7.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящая антикоррупционная политика учреждения подлежит непосредственному применению в деятельности учреждения.

Главный врач, заведующие отделениями, руководители структурных подразделений обязаны демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, выступать гарантами выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

8.2. Антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения сотрудников учреждения и иных заинтересованных лиц.